

**Avviso di selezione pubblica per Titoli e prova di idoneità  
per la copertura di n. 306 posti di Operaio da assumere a tempo indeterminato presso la  
Risorse Ambiente Palermo (RAP) S.p.A, di cui 15 posti riservati.**

L'Amministratore Unico della Società Risorse Ambiente Palermo (RAP) S.p.A., società di gestione del Servizio Igiene Ambientale della Città di Palermo, con sede in Palermo, P.tta B. Cairoli snc, in esecuzione della Determina n. 322 del 14/12/2022.

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione, per titoli e prova di idoneità, per la copertura di n. 306 posti di **Operaio** da assumere con contratto di lavoro a tempo **indeterminato** e con rapporto a tempo pieno (38 ore/settimana comprese domeniche e festivi) al **liv. J** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali - Utilitalia - Area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio.

N. 15 posti messi a selezione sarà riservato ai concorrenti inclusi nella graduatoria finale, che saranno così suddivisi:

- 1) n. 5 per gli iscritti negli elenchi delle categorie protette, di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- 2) n. 5 per chi è inserito negli elenchi approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 09/08/2018 avente ad oggetto: "Approvazione elenco comunale di mobilità interaziendale ai sensi dell'art. 24, comma 2 della legge regionale n. 20/2016";
- 3) n. 5 per dipendenti con contratto a tempo indeterminato di società partecipate del Comune di Palermo, sempreché il candidato abbia acquisito il nulla osta del proprio datore di lavoro – Società partecipata del Comune di Palermo - per l'immissione in servizio presso RAP S.p.A. In mancanza del nulla osta del datore di lavoro il candidato conserverà la propria posizione nella graduatoria senza diritto a riserva.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto alla riserva nell'ordine di cui sopra.

Qualora nella graduatoria finale una delle categorie riservatarie non sia interamente ricoperta, per i posti riservati da ricoprire si attingerà alle restanti categorie riservatarie secondo l'ordine di cui sopra.

Qualora non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Gli Operai di cui al livello J da impiegarsi sia in turnazioni giornaliere, che notturne, che festive, sono assegnati ad attività di Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio ed "eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore,

nonché veicoli che non richiedono conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica”.

### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione**

Possono partecipare alla selezione i soggetti aventi i seguenti requisiti generali e speciali:

#### **Requisiti generali**

1. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti in materia di quiescenza al momento dell'eventuale assunzione;
2. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. assenza di interdizione dai pubblici uffici, nonché assenza di dichiarazione di temporanea interdizione o inabilitazione;
6. posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale siano stati eventualmente chiamati;
7. non essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né essere stato già dichiarato decaduto dallo stesso;
8. non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con la RAP S.p.A.;
9. idoneità fisica all'impiego.

#### **Requisiti specifici:**

- possesso di diploma di istruzione di Scuola Secondaria di primo grado (Licenza media).

Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero nella domanda dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano e allegata relativa documentazione conformemente alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero e non sono in possesso della relativa equipollenza, potranno procedere con la compilazione della domanda di iscrizione, previo invio della richiesta di riconoscimento del titolo effettuata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, e saranno ammessi con riserva al concorso ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Ai fini dell'ammissione, il candidato dovrà allegare la richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa ricevuta di avvenuta consegna;

- possesso di patente di guida in corso di validità, con obbligo di indicazione degli estremi

identificativi (numero, data di rilascio e data scadenza) esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.

Le patenti di guida rilasciate da stati appartenenti all'Unione Europea o allo Spazio Economico Europeo sono equiparate alle patenti italiane. Per i titolari di una patente di guida non comunitaria consultare normativa di riferimento al link: <https://www.mit.gov.it/conversione-patente-estera>.

I candidati per accedere alla presente selezione devono versare un contributo d'iscrizione di euro 15,00 (quindici/00) mediante bonifico da effettuare sul conto corrente bancario acceso presso la banca Monte dei Paschi di Siena sul seguente IBAN: IT 97 Y 01030 04600 000002074983 intestato a Risorse Ambiente Palermo S.P.A. indicando nella causale **“Avviso di selezione pubblica per Titoli e prova di idoneità per la copertura di n. 306 posti di Operaio”**. Il candidato dovrà allegare la ricevuta del bonifico bancario ed inserire i dati relativi al pagamento nella sezione “Informazioni aggiuntive”.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti prima di effettuare il pagamento del suddetto contributo; il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova selettiva, sia in caso di rinuncia o assenza alla prova suddetta - non è prevista nessuna giustificazione per qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Il mancato possesso di uno o più requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Gli stessi devono essere, altresì, mantenuti fino al momento dell'immissione in servizio. L'accertamento della mancanza, nonché il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda e fino all'assunzione in servizio, di uno dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione. La verifica circa il mantenimento ed il possesso dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione sarà controllata nel corso della presente procedura ed altresì, all'atto dell'assunzione ed il mancato possesso potrà determinare la decadenza dalla nomina.

Il requisito della idoneità fisica alla mansione di operaio sarà verificato da RAP S.p.A. prima dell'eventuale immissione in servizio a cura del Medico Competente aziendale. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione. Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti non consentirà la stipula del contratto di lavoro ed il candidato sarà dichiarato decaduto dalla nomina.

I titoli che danno diritto al punteggio devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione ed all'atto dell'assunzione ed il mantenimento del loro possesso verrà accertato anche in tale momento.

Come indicato nell'art. 5 del presente bando, concorreranno alla definizione della prima graduatoria

di merito:

- il voto di diploma di istruzione di Scuola Secondaria di secondo grado;
- la categoria della patente di guida posseduta;
- il numero dei figli fiscalmente a carico;
- il non essere stato occupato a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa con contratto di lavoro subordinato;
- l'età del candidato;
- eventuali titoli che danno diritto alla riserva dei posti previsti dall'Avviso di selezione;
- titoli di precedenza.

La determinazione della graduatoria finale è condizionata:

- alla verifica dei titoli allegati alla domanda di partecipazione alla selezione;
- al superamento di una prova scritta di idoneità.

Entrambe queste fasi potranno essere affidate ad enti o Istituzioni pubbliche ovvero ad aziende specializzate operanti nel settore della selezione del personale.

## **Art. 2 - Modalità e termine di presentazione della domanda**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente per via telematica collegandosi al seguente link <https://rapspa.concorsismart.it> che verrà indicato nel sito internet della RAP S.p.A. *www.rapspa.it*

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del 30° giorno dalla data di pubblicazione del presente Avviso. L'assistenza ai candidati tramite gli operatori è garantita fino alle ore 18 del giorno di scadenza del presente Avviso.

Per presentare domanda di partecipazione al presente avviso, il candidato dovrà effettuare il pagamento di un importo pari a **€15,00 a titolo di contributo d'iscrizione alla selezione**. Sono valide solo le domande per le quali è stato effettuato il pagamento secondo le modalità riportate nel precedente articolo. (Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti prima di effettuare il pagamento del suddetto contributo; il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova selettiva, sia in caso di rinuncia o assenza alla prova suddetta - non è prevista nessuna giustificazione per qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato deve leggere attentamente e seguire le indicazioni contenute nel "MANUALE D'USO" per gli utenti, scaricabile dalla Piattaforma e seguire le indicazioni sotto riportate.



- il candidato dovrà cliccare sul link sopra indicato per accedere alla piattaforma Concorsi Smart tramite il **Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)**;
- dopo aver completato la procedura di autenticazione e aver acconsentito al trattamento dei dati personali, sarà possibile accedere alle Sezione “Concorsi” e presentare direttamente domanda per la selezione di interesse, inserendo i requisiti specifici richiesti dall’Avviso.

Nella compilazione della domanda telematica nella parte sinistra della schermata apparirà il menù di tutte le Sezioni che dovranno essere compilate.

Sarà necessario dichiarare di possedere i requisiti richiesti dall’Avviso in oggetto nelle sezioni “*Requisiti Specifici*” e “*Informazioni Aggiuntive*”. Si precisa che ai fini della valutazione dei titoli saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli specificati nell’art. 4.1.

I candidati possono verificare i propri documenti allegati nella Sezione “Allegati”.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si potrà procedere all’invio della domanda di partecipazione. La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni, pagato il contributo di selezione e confermato l’invio. In caso contrario il sistema genererà automaticamente un messaggio di richiesta di compilazione dei campi mancanti e di errore.

Nella Sezione “*Conferma e Invio*” saranno visualizzati i seguenti campi:

- Annulla domanda:** permette di eliminare tutte le Sezioni della domanda compilata;
- Anteprima domanda:** permette di visualizzare l’anteprima della domanda compilata e scaricarla;
- Invia domanda:** consente di inviare definitivamente la propria candidatura.

Il sistema informatico inoltrerà al candidato una mail di conferma dell’avvenuto invio della domanda. Qualora non si ricevesse la mail, è possibile scaricare e stampare il riepilogo della domanda nella Sezione “*Riepilogo Candidatura*”.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato, nei termini di scadenza dell’Avviso, può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione “Riepilogo Domanda” selezionando il tasto “Annulla invio domanda”. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione “Conferma e Invio”.

Per **supporto ed assistenza** relativi alla presente procedura, i candidati possono contattare il **Team di Assistenza Concorsi Smart** attraverso la chat presente in piattaforma, cliccando sul tasto “**Contattaci**” in basso a destra della pagina. La chat automatica, con operatore virtuale, è attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7 e fornisce risposte preimpostate alle domande più frequenti. Sarà possibile interrogare il sistema per ottenere indirizzi di posta elettronica specifici a cui rivolgersi. Per



informazioni non reperibili autonomamente o tramite Chatbot, è possibile parlare direttamente con gli operatori digitando la parola "Operatore". Gli addetti all'assistenza sono disponibili dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle ore 14:00 alle 18:00 (esclusi i festivi).

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la RAP S.p.A non assume responsabilità alcuna.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione al presente Avviso ed eventuali domande pervenute in forma diversa saranno ritenute come non pervenute e cestinate e saranno escluse dalla procedura.

Non sarà, inoltre, ammessa la produzione di alcun documento o titolo dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E.;
- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento);
- obbligatoriamente un indirizzo di posta elettronica ordinario e facoltativamente un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), che potrà essere utilizzato dalla RAP S.p.A. per eventuali comunicazioni ufficiali relative alla selezione.

Eventuali variazioni della propria residenza e/o dell'indirizzo di posta elettronica dovranno essere comunicate tempestivamente all'indirizzo: [rap.spa@cert.comune.palermo.it](mailto:rap.spa@cert.comune.palermo.it) **indicando obbligatoriamente nell'oggetto il titolo del concorso ed il nominativo del candidato**; la mancata indicazione di tali dati porterà all'inefficacia della comunicazione, pertanto, non saranno esaminate le comunicazioni di variazione che non presenteranno nell'oggetto i dati sopra indicati (titolo del concorso e nominativo del candidato).

- il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- di non aver mai riportato condanne penali, passate in giudicato, e di non avere in corso procedimenti penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l'assenza di interdizione dai pubblici uffici, nonché l'assenza di dichiarazione di temporanea

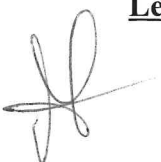


interdizione o inabilitazione;

- la posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;
- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con la RAP S.p.A.;
- di essere fisicamente idoneo al servizio;
- di essere in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di primo grado;
- di essere eventualmente in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di secondo grado con indicazione della votazione, dell'anno e della sede di conseguimento;
- di essere in possesso della Patente di guida in corso di validità, con indicazione della categoria e della data di scadenza (da dichiarare nella sezione "Anagrafica" e "Informazioni Aggiuntive" ed allegare nella sezione "Allegati");
- il numero dei figli fiscalmente a carico;
- di non essere stato occupato a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa con contratto di lavoro subordinato, ai fini della valutazione del titolo;
- il possesso dei titoli che danno diritto alla riserva dei posti previsti dal presente Avviso (da inserire nella sezione "Informazioni aggiuntive");
- di aver effettuato il versamento del contributo d'iscrizione alla selezione di euro 15,00 (quindici/00) secondo le modalità indicate. Il contributo dovrà essere versato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura, indicando nella sezione "Informazioni Aggiuntive" della domanda on-line: nome intestatario, data di esecuzione, istituto di credito e numero di CRO.
- di dare consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento (U.E.) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016 (G.D.P.R.) in materia di protezione dei dati personali e del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 per la parte non abrogata;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente Avviso.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione di recapiti da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Azienda stessa.

**Le dichiarazioni relative ai requisiti hanno valore sostitutivo di certificazione e devono essere**



rese, a pena esclusione, ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

**L'inesattezza o l'accertata falsità delle dichiarazioni relative ai requisiti e/o ai titoli posseduti comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione, in qualsiasi fase della procedura.**

I candidati dovranno allegare alla domanda – a **pena di esclusione**:

- copia fotostatica, **fronte-retro**, della patente/i posseduta;
- DID, Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro rilasciata dal Centro dell'Impiego, solo per coloro che al momento della presentazione della domanda si trovino in stato di disoccupazione;
- Modello C2 Scheda Anagrafico Professionale (SAP) rilasciata dal Centro per l'Impiego competente per residenza;
- provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica, se si è dichiarato di avere conseguito all'estero nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali" il titolo di studio;
- eventuale autocertificazione o copia del documento attestante l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- eventuale documentazione attestante il servizio per dipendenti con contratto a tempo indeterminato di società partecipate del Comune di Palermo, sempreché il candidato abbia acquisito il nulla osta del proprio datore di lavoro;
- eventuale documentazione relativa all'iscrizione nell'elenco comunale di mobilità interaziendale ai sensi dell'art. 24, comma 2 della legge regionale n. 20/2016;
- copia dell'avvenuto versamento da effettuarsi mediante bonifico sul conto corrente bancario acceso presso la banca Monte dei Paschi di Siena – IBAN: IT 97 Y 01030 04600 000002074983 intestato a Risorse Ambiente Palermo S.P.A. indicando nella causale "Avviso di selezione pubblica per Titoli e prova di idoneità per la copertura di n. 306 posti di Operaio".

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non superare i 20 MB.

Non verranno presi in considerazione i documenti allegati che non siano quelli previsti e/o dichiarati, oppure non leggibili e/o scaricabili. Inoltre, il candidato sarà escluso dalla selezione se si tratta di



documento necessario per l'ammissione alla selezione e/o per la valutazione dei titoli.

Si precisa, inoltre, che le esperienze professionali e di studio del candidato vengono desunte esclusivamente da quanto dichiarato dallo stesso nelle apposite voci della domanda telematica; pertanto, il candidato NON dovrà allegare il proprio curriculum vitae. Non saranno valutati curricula predisposti con altre modalità e forme, ovvero allegati alla domanda.

La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente alla RAP S.p.A. ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

La RAP S.p.A. informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La RAP S.p.A. verificherà, prima della nomina e dell'immissione in servizio, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, nonché i titoli utili che hanno concorso alla stesura della graduatoria finale a seguito conclusione delle tre fasi di selezione previste dall'art. 4 del presente Avviso. Nel caso in cui, a seguito di tale verifica, il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione e dei titoli dichiarati per l'attribuzione del punteggio, risultasse non veritiero ovvero inesatto si procederà all'esclusione del candidato, nonché allo scorrimento della graduatoria al candidato successivo.

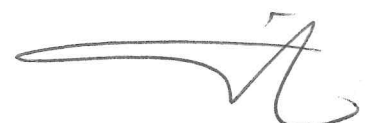
In ogni caso costituisce motivo di esclusione dalla selezione, in qualsiasi momento, l'accertamento, a carico dell'interessato, di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

### **ART. 3 – La Commissione Esaminatrice**

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice, composta da n. 3 (tre) componenti, individuati dall'Organo di Amministrazione di RAP S.p.A..

La Commissione sarà composta da:

- Direttore Generale o Dirigente dell'Area Risorse Umane o Area Legale, con funzioni di Presidente della Commissione Esaminatrice;
- n. 2 esperti e/o docenti estranei all'Azienda competenti nelle materie afferenti la posizione da ricoprire.



Le attività di segreteria della Commissione esaminatrice saranno esercitate da un segretario, appositamente nominato, scelto tra i funzionari apicali in servizio presso RAP S.p.A.

Il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice sarà pubblicato sul sito di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it).

La RAP S.p.A. si riserva la facoltà di nominare una o più *sub*-Commissioni Esaminatrici in relazione al numero dei candidati.

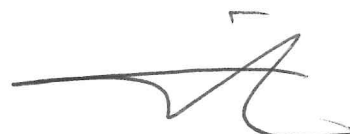
#### **ART. 4 – Modalità di svolgimento della selezione**

La selezione è suddivisa in tre fasi:

- la **prima** fase consisterà nella valutazione dei titoli auto-dichiarati dal candidato, sotto la propria responsabilità, nella domanda di ammissione alla selezione ed indicati nell'art. 1 dell'Avviso. Al termine di tale prima fase verrà redatta **una prima graduatoria di merito** secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato a seguito della somma dei punteggi assegnati a ciascun titolo dichiarato e secondo l'ordine di precedenza indicato nell'art. 5 dell'Avviso di selezione;
- la **seconda** fase consisterà nella verifica da parte della Commissione esaminatrice dei titoli che, a pena esclusione, devono essere allegati alla domanda e di quelli che hanno concorso alla determinazione del punteggio dei concorrenti inseriti nella graduatoria definita a seguito esperimento della prima fase;
- la **terza** fase consisterà in una prova scritta di idoneità di n. 50 domande a risposta multipla alla quale saranno sottoposti esclusivamente i primi 3.000 candidati posizionati nella graduatoria redatta a seguito conclusione delle precedenti fasi della selezione, ai quali si aggiungono tutti coloro che hanno dichiarato il possesso di uno dei titoli che dà diritto alla riserva dei posti di cui all'art.1 dell'Avviso di selezione. I candidati che supereranno la prova scritta di idoneità con una votazione di almeno 30/50, confermeranno il punteggio indicato nella graduatoria redatta a seguito conclusione della seconda fase della procedura selettiva di cui al punto 4.2 del presente Avviso; gli altri verranno esclusi.

La RAP S.p.A. potrà avvalersi, per l'espletamento delle fasi sopra indicate, di enti o Istituzioni pubbliche ovvero di aziende specializzate operanti nel settore della selezione del personale.

A termine delle tre fasi verrà redatta una graduatoria **definitiva** di merito dalla quale la RAP S.p.A. attingerà i soggetti che verranno assunti a seguito accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, verifica dei titoli presentati e/o dichiarati che hanno concorso alla stesura della graduatoria.



#### ART. 4.1 – Valutazione dei titoli

Nella prima fase della selezione, la valutazione complessiva dei candidati consisterà nella valutazione dei titoli **dichiarati** nella domanda di ammissione da parte dei candidati stessi.

I titoli validi al fine dell'attribuzione del punteggio dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e verranno accertati anche al momento dell'assunzione.

Il punteggio titoli massimo attribuibile è pari a **100 (cento)**, che sarà ripartito come segue:

a) voto di diploma di istruzione di Scuola Secondaria di secondo grado secondaria superiore (max 10 punti):

- |   |          |
|---|----------|
| <input type="checkbox"/> voto conseguito 60/60 oppure 100/100                       | punti 10 |
| <input type="checkbox"/> voto conseguito da 50/60 a 59/60 oppure da 83/100 a 99/100 | punti 5  |
| <input type="checkbox"/> voto conseguito da 40/60 a 49/60 oppure da 67/100 a 82/100 | punti 3  |
| <input type="checkbox"/> voto conseguito da 36/60 a 39/60 oppure da 60/100 a 66/100 | punti 1  |

Il punteggio sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati all'atto della presentazione della domanda, e sarà verificato dall'Azienda all'atto dell'assunzione. Nel caso di non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente decadrà dalla nomina. Le dichiarazioni mendaci potranno essere perseguite a norma di legge.

b) Categoria della patente (max 20 punti):

- |  |          |
|--|----------|
| <input type="checkbox"/> categoria "A" *           | punti 10 |
| <input type="checkbox"/> categoria "B"             | punti 8  |
| <input type="checkbox"/> categoria "C" o superiore | punti 2  |

\*Chi ha conseguito la patente prima del 31/12/85 potrà dichiarare il possesso della Categoria "A" e della categoria "B".

Il punteggio sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati all'atto della presentazione della domanda, e sarà verificato nel corso della seconda fase della procedura, sulla base del titolo allegato ed all'atto dell'assunzione. Nel caso di non veridicità del contenuto della dichiarazione o di quanto allegato, il concorrente decadrà dalla nomina. Le dichiarazioni mendaci potranno essere perseguite a norma di legge.

c) figlio a carico: punti 5 per ogni figlio fiscalmente a carico fino ad un massimo di punti 20

Il punteggio sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati all'atto della presentazione della domanda, e sarà verificato dall'Azienda all'atto dell'assunzione. Nel caso di non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente decadrà dalla nomina. Le dichiarazioni mendaci potranno essere perseguite a norma di legge.

d) situazione lavorativa: non essere stato occupato a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa con contratto di lavoro subordinato

punti 20

Il punteggio sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati all'atto della presentazione della domanda, e sarà verificato nel corso della seconda fase della procedura, sulla base dei titoli allegati ed all'atto dell'assunzione. Nel caso di non veridicità del contenuto della dichiarazione o di quanto allegato, il concorrente decadrà dalla nomina. Le dichiarazioni mendaci potranno essere perseguite a norma di legge. Nel caso in cui il presente titolo non dovesse risultare posseduto all'atto dell'assunzione si procederà all'esclusione del candidato.

e) età del candidato (max 30 punti):

- Nati nell'anno 1993 e seguenti punti 30
- Nati nel periodo compreso tra l'anno 1992 e il 1988 punti 20
- Nati nell'anno 1987 e precedenti punti 10

Il punteggio sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati all'atto della presentazione della domanda.

#### **ART. 4.2 – Verifica dei titoli allegati alla domanda**

Nella seconda fase della selezione la Commissione esaminatrice verificherà i titoli presentati ed allegati alla domanda di partecipazione secondo l'ordine di inserimento nella prima graduatoria di merito. In caso di mancanza o non conformità degli allegati relativi ai titoli, il candidato sarà escluso dalla graduatoria. Tale controllo verrà effettuato fino alla determinazione di 3.000 concorrenti in regola con quanto previsto dal presente Avviso. La Commissione esaminatrice dovrà, altresì, esaminare le domande di tutti i concorrenti che hanno dichiarato il possesso di uno dei titoli che dà diritto alla riserva dei posti previsti dal presente Avviso di selezione utilmente posizionati nella prima graduatoria di merito.

La RAP S.p.A. potrà avvalersi, per l'espletamento della verifica di enti o Istituzioni pubbliche ovvero di aziende specializzate operanti nel settore della selezione del personale.

#### **ART. 4.3 – Prova scritta di idoneità**

La prova scritta di idoneità consisterà in 50 (cinquanta) domande a risposta multipla, vertenti sulle discipline di seguito elencate:

- Cultura generale.
- Nozioni di base di igiene ambientale, di gestione rifiuti e raccolta differenziata (Nozioni generali sulla gestione dei rifiuti, D. Lgs.152/2006 e s.m.i.).
- Nozioni di base in materia di sicurezza sul lavoro (Principi di sicurezza sul lavoro, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.).
- Diritti e doveri dei lavoratori (Elementi di diritto del lavoro: in particolare dei doveri del dipendente e sul mancato rispetto dei predetti).

- Elementi del codice della strada (D. Lgs.285/1992 e ss.mm.ii. – L.120/2010 e ss.mm.ii.).

Per la soluzione dei quesiti i candidati avranno a disposizione 50 minuti. Ciascun quesito consiste in una domanda seguita da tre risposte, delle quali solo una è esatta.

La valutazione della prova scritta è effettuata assegnando 1 punto a ciascuna risposta esatta, zero punti alle risposte non date e -0,33 punti per le risposte errate.

I candidati che supereranno la prova scritta di idoneità con una votazione di almeno 30/50, confermeranno il punteggio indicato nella graduatoria redatta a seguito conclusione della seconda fase della procedura selettiva di cui al punto 4.2 del presente Avviso; gli altri verranno esclusi.

Con avviso da pubblicarsi sul sito dell'Azienda verrà reso noto il calendario con giorno, ora e luogo e modalità di svolgimento della prova scritta. La pubblicazione di tale avviso **ha valore di notifica a tutti gli effetti**. Nessuna comunicazione di convocazione e variazione del calendario delle prove verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova scritta di idoneità.

I candidati, di cui all'elenco pubblicato sul sito Rap, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, **nonché della ricevuta della domanda rilasciata dal sistema**, pena l'esclusione dalla prova.

La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti, a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora, per cause di forza maggiore sopravvenute, non sia possibile l'espletamento di una o più sessioni della prova scritta nelle giornate programmate, ne viene stabilito il rinvio con comunicazione, anche in forma orale, ai candidati presenti.

Durante lo svolgimento della prova scritta d'idoneità i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, né avvalersi di dizionari, testi di legge, pubblicazioni, appunti di qualsiasi natura, strumenti di calcolo, telefoni portatili e di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

È fatto, altresì, divieto ai candidati di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza e con i componenti della Commissione Esaminatrice ove presente. In caso di violazione è disposta l'immediata esclusione dalla selezione.

Le ulteriori istruzioni operative saranno comunicate prima della data di svolgimento delle prove tramite avviso pubblicato sul sito della RAP S.p.A. all'indirizzo [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it).

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La RAP S.p.A. potrà avvalersi, per l'espletamento della prova scritta di idoneità di enti o Istituzioni pubbliche ovvero di aziende specializzate operanti nel settore della selezione del personale.

#### **ART. 5 – Definizione delle Graduatorie**

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base delle dichiarazioni effettuate dai concorrenti all'atto

della presentazione della domanda. Sulla scorta di tali dichiarazioni verrà redatta **una prima graduatoria di merito** secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato a seguito della somma dei punteggi assegnati a ciascun titolo dichiarato e secondo **l'ordine di precedenza** sotto indicato.

A parità di titoli dichiarati, sarà data precedenza, in ordine:

1. al candidato più giovane d'età;
2. a parità di età dei candidati (nati nello stesso giorno, mese, anno) sarà considerato il numero dei figli a carico;
3. in caso di ulteriore parità sarà considerato l'ordine di invio delle domande.

A conclusione della seconda fase, di cui al punto 4.2 del presente Avviso, verrà redatta una **graduatoria intermedia di merito** che sarà formata dai primi 3.000 concorrenti, già inseriti nella prima graduatoria, in regola con quanto richiesto dal presente Avviso ai quali si aggiungono coloro che hanno dichiarato ed attestato il possesso di uno dei titoli che da diritto alla riserva dei posti previsti dal presente Avviso.

A conclusione della terza fase, di cui al punto 4.3 del presente Avviso, verrà redatta una **graduatoria definitiva di merito** dove saranno inseriti i concorrenti che hanno superato la prova di idoneità che ha confermato il punteggio attribuito a seguito conclusione della prima e seconda fase della procedura selettiva.

Nella graduatoria finale definitiva N. 15 posti messi a selezione sarà riservato ai concorrenti inclusi nella graduatoria finale, che saranno così suddivisi:

- 1.) n. 5 per gli iscritti negli elenchi delle categorie protette, di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- 2) n. 5 per chi è inserito negli elenchi approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 09/08/2018 avente ad oggetto: "Approvazione elenco comunale di mobilità interaziendale ai sensi dell'art. 24, comma 2 della legge regionale n. 20/2016";
- 3). n. 5 per dipendenti con contratto a tempo indeterminato di società partecipate del Comune di Palermo, sempreché il candidato abbia acquisito il nulla osta del proprio datore di lavoro – Società partecipata del Comune di Palermo - per l'immissione in servizio presso RAP S.p.A.. In mancanza del nulla osta del datore di lavoro il candidato conserverà la propria posizione nella graduatoria senza diritto a riserva.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nell'ordine di cui sopra.

Qualora nella graduatoria finale una delle categorie riservatarie non sia interamente ricoperta, per i posti riservati da ricoprire si attingerà alle restanti categorie riservatarie secondo l'ordine di cui



sopra.

Qualora non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidette categorie il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

#### **ART. 6 - Graduatoria finale di merito**

La graduatoria definitiva di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) e potrà essere consultata da ciascun candidato e sarà trasmessa all'Organo di Amministrazione di RAP S.p.A. per la sua approvazione e successiva nomina dei vincitori.

La graduatoria definitiva di merito rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale della società.

L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce per RAP S.p.A. alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso del tempo. Le valutazioni a tal riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo di Amministrazione di RAP S.p.A.

#### **ART. 7 - Nomina degli operai – Idoneità fisica – Assunzione in Servizio - Trattamento economico**

I concorrenti inseriti nella graduatoria definitiva di merito sono nominati e dichiarati vincitori della selezione nei limiti dei posti messi a selezione, nel rispetto della riserva del 5% di cui all'art. 1 del presente Avviso e di quanto previsto nel successivo capoverso, con la mansione di operaio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con rapporto a tempo pieno (38 ore/settimana comprese domeniche e festivi) al livello J del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali – Utilitalia.

Ai sensi del vigente CCNL, sono soggetti ad un periodo di prova di 90 giorni calendariali.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale RAP S.p.A. procederà, nei confronti dei candidati dichiarati vincitori della selezione, mediante richiesta di presentazione della documentazione in originale, all'accertamento del possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, del mantenimento degli stessi al momento dell'assunzione, nonché procederà alla verifica dei titoli, presentati e/o dichiarati, che hanno concorso alla stesura della graduatoria. Nel caso in cui, a seguito di tale verifica, il possesso dei requisiti e dei titoli risultasse non veritiero, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria e si procederà allo scorrimento della graduatoria al candidato collocato utilmente nella graduatoria al posto successivo.

L'assunzione è comunque subordinata alla copertura finanziaria della spesa. In mancanza dell'intera copertura economico-finanziaria, RAP S.p.A. potrà procedere anche alla parziale immissione in servizio dei vincitori limitatamente alle capacità economico-finanziarie che si renderanno disponibili.

L'immissione in servizio è subordinata all'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni di operaio, che

sarà certificata dal Medico Competente di RAP S.p.A.

In assenza di accertata idoneità fisica allo svolgimento della mansione il candidato, benché dichiarato vincitore della selezione, non potrà sottoscrivere il contratto di lavoro ed essere assunto in servizio e sarà, quindi, dichiarato decaduto dalla nomina.

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro. Al momento dell'assunzione il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia. Il trattamento economico sarà esclusivamente costituito dalla retribuzione normale prevista dalla contrattazione nazionale di categoria ed eventuali premi di risultato secondo quanto previsto dal CCNL.

#### **ART. 8 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di RAP S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

#### **Art. 9 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) e sul sito istituzionale del Comune di Palermo [www.comune.palermo.it](http://www.comune.palermo.it). È, inoltre, pubblicizzato su tre quotidiani, di cui due a diffusione locale.

La Società RAP S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, riaprire termini, sospendere od annullare la procedura del presente avviso di selezione.

#### **ART. 10 - Comunicazioni con i candidati**

Nel corso della procedura concorsuale i candidati hanno l'obbligo di consultare con continuità il sito internet [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) per le comunicazioni sulla selezione.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione diverso dai precedenti.

#### **ART. 11 - Disposizioni finali – Norme di salvaguardia**

La Società RAP S.p.A. si riserva, se necessario, in qualunque momento antecedente alla nomina, la

facoltà di revocare, sospendere od annullare la presente procedura di selezione, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

Two handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a dense, circular scribble. The second signature on the right is a more fluid, cursive script.